

NINS

WEB INNOVATIVE
SOFTWARE



Spis treści

1. Misja
2. Wizja
3. Nasze wartości
4. Jacy jesteście
5. Istota turkusu
6. Struktura organizacyjna firmy
7. Samoorganizujące zespoły
8. Zespoły projektowe
9. Projekty

Misją Web INnovative Software jest wspieranie polskich przedsiębiorców.

Realizujemy ją poprzez:

- Tworzenie i dostarczanie kompleksowego oprogramowania dla biznesu, w tym:
 - rozwój produktu w oparciu o realne potrzeby klienta,
 - wdrażanie technologii zwiększających użyteczność, bezpieczeństwo i wydajność,
 - przekazywanie innowacji w działające rozwiązania.
- Dystrybucję szkoleń z wiedzy niezbędnej do prawidłowego prowadzenia firmy, w tym:
 - szkolenia i webinary z zakresu podatków, księgowości, prawa i biznesu.
- Dzielenie się wiedzą dzięki tworzeniu i redagowaniu wysokiej jakości artykułów specjalistycznych, w tym:
 - treści eksperckie napisane prostym i zrozumiałym językiem,
 - dystrybucja bezpłatnej wiedzy przez własne kanały i media online.



Będziemy absolutnym liderem na rynku webowego oprogramowania online.

Aby do tego dojść chcemy:

→ Rozwijać najwyższą jakość usług:

- stale podnosić bezpieczeństwo i jakość świadczonych usług,
- stanowić wzór dla innych w zakresie dbałości o przestrzeganie norm i procedur.

→ Dbać o stałe zadowolenie klienta:

- profesjonalnie świadczyć usługi w pełni zaspokajając oczekiwania naszych klientów.

→ Zachować silną pozycję finansową:

- dbać o utrzymanie dobrej kondycji finansowej firmy, co warunkuje jej ciągły, harmonijny i dynamiczny rozwój,
- kontynuować politykę inwestycyjną w nowe rozwiązania, wzmacniające nas na rynku internetowym.

→ Być dobrym pracodawcą:

- zapewnić najlepsze warunki zatrudniania i rozwoju osobistego pracowników,
- realizować myśl, że to pracownik jest najlepszą inwestycją przyczyniającą się do rozwoju firmy.

→ Mieć poczucie odpowiedzialności społecznej:

- pamiętać, by nasza organizacja działała według norm etycznych, zachowała wrażliwość na potrzeby i problemy człowieka oraz jego środowisk.



Przyjeliśmy wspólnie, że tym, co nas łączy, są wspólnie wyznawane wartości. Na ich bazie ustaliliśmy nasze wzorce zachowań:

#Szacunek

Słuchamy innych bez osądzania ich wyborów i podejmowanych przez nich decyzji (nawet gdy nie zgadzamy się w pełni z ich zdaniem). Bierzemy pod uwagę odmienny punkt widzenia drugiego człowieka - nie oczekujemy przy tym, by go zmieniał, dostosowując się do nas. Liczymy się z opinią i decyzjami innych oraz je respektujemy.



#Równość

Każdy z nas jest unikalnym/niezbędnym elementem zespołu. Dążymy do wspólnego celu - każdy pomysł i wizja są równie ważne.



#Otwartość

Doceniamy niestandardowy sposób myślenia oraz odwagę w wyrażaniu własnego zdania / punktu widzenia. Jesteśmy otwarci na innych, ich doświadczenie i kreatywność.



#Zaufanie

Działamy zespołowo, ufamy sobie i swojej pracy. Profesjonalizm w codziennych obowiązkach pomaga nam zajmować pozycję/budować wizerunek lidera w branży, któremu klienci mogą zaufać.



#Współpraca

Dzięki docenianiu różnic razem budujemy więcej niż osobno. W naszej pracy dążymy do synergii, kierujemy się podejściem win-win, przez co powstają najbardziej wartościowe projekty. Nasi klienci i ich potrzeby są dla nas inspiracją do działania, dlatego wspólnie tworzymy dla nich bezpieczną wizję biznesu.



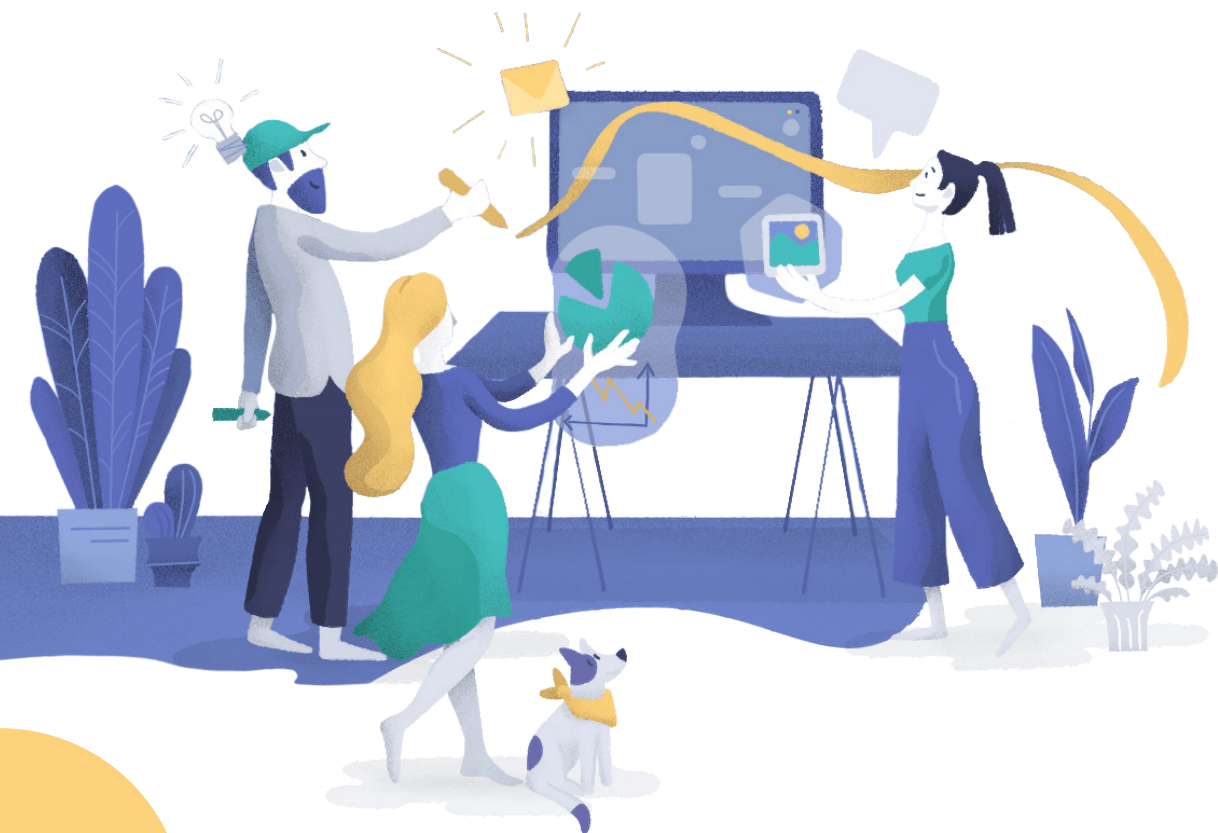
#Innowacyjność

Kreatywność każdego z nas powoduje, że standardowe usługi przekształcamy w nowoczesne rozwiązania. Nieustannie pracujemy nad tworzeniem innowacyjnych narzędzi, dzięki czemu wyznaczamy nową jakość w branży, a nasze projekty są inspiracją dla innych.



Wartości, jakie wyznajemy, definiują nas oraz świadczą o kulturze, jaką współtworzymy w codziennej pracy.

- Klient, jego potrzeby i bezpieczeństwo definiują nasze działania.
- Jesteśmy otwarci na opinie i pomysły innych. Wspólnie wypracowujemy najlepsze rozwiązania.
- Rzetelną i proaktywną postawą inspirujemy innych.
- Zawsze dzielimy się wiedzą, nie zostawiamy nikogo w potrzebie.
- *Do what you love, love what you do* - To co robimy jest naszą pasją.
- Zabezpieczamy prawnie firmę i klientów, przewidując ich potrzeby.
- Jesteśmy zespołem, wspólnie świętujemy nasze sukcesy.



„Kiedy działamy w głębokiej uczciwości i odpowiadamy pozytywnie na odczuwane w nas powołanie, wszechświat robi wszystko, by nam pomóc” - Frederic Laloux

Czy takie podejście może wyznaczać kierunek rozwoju firmy?

Czy może być podstawą realnego biznesplanu?

Tak, jeśli właściwie je rozumiemy i stosujemy w praktyce. Dla nas oznacza to:

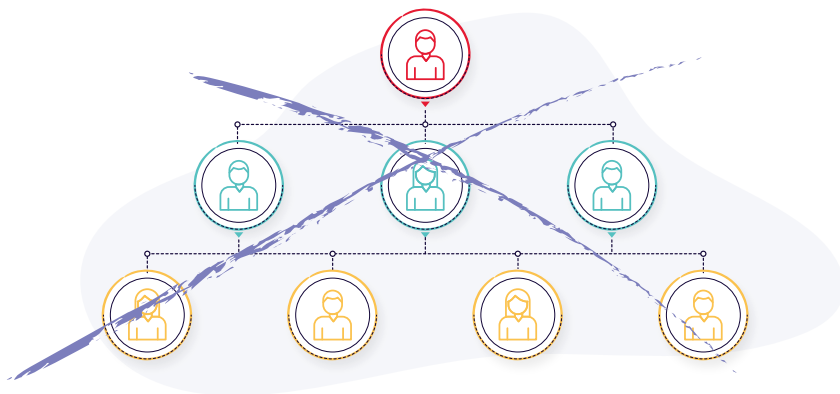
- **Działanie w zgodzie z wartościami**, które nadają sens codziennej pracy.
- **Realny wpływ pracowników** na decyzje i sposób działania firmy.
- **Środowisko sprzyjające rozwojowi**, oparte na zaufaniu i odpowiedzialności.
- **Długofalowy rozwój organizacji**, budowany na ludziach, a nie tylko na wynikach.

**Tak jak każdy turkus jest inny, nie ma dwóch takich samych organizacji.
Każdą z nich tworzą różni, unikalni ludzie.**



Struktura organizacyjna firmy

Organizacja hierarchiczna - czerwona



Jak wygląda nasza organizacja?



Turkusowe zarządzanie opiera się na samoorganizujących zespołach, które dają pracownikom poczucie sensu, możliwość rozwoju oraz przestrzeń na kreatywność i innowacje. Decyzje podejmują osoby najlepiej znające dany temat, często po konsultacji z innymi, a zespół opiera się na wzajemnym zaufaniu.

Samoorganizujące zespoły

Pracujemy w oparciu o Agile i Scrum

Co to oznacza?

- Działamy elastycznie i szybko reagujemy na zmiany. Stawiamy na ciągły rozwój, współpracę i wysoką jakość tworzonych rozwiązań.
- W praktyce nie planujemy wszystkiego z dużym wyprzedzeniem. Wystarczą nam ogólne założenia, a szczegóły dopracowujemy na bieżąco. To szczególnie ważne w obszarach, takich jak prawo podatkowe, które często się zmienia i wymaga szybkiego dostosowania mechanizmów księgowych.
- Dzięki temu nasz zespół działa sprawnie, świadomie i ma realny wpływ na efekt końcowy.

Elastyczne działanie oparte na ciągłych zmianach i stałej burzy mózgów.



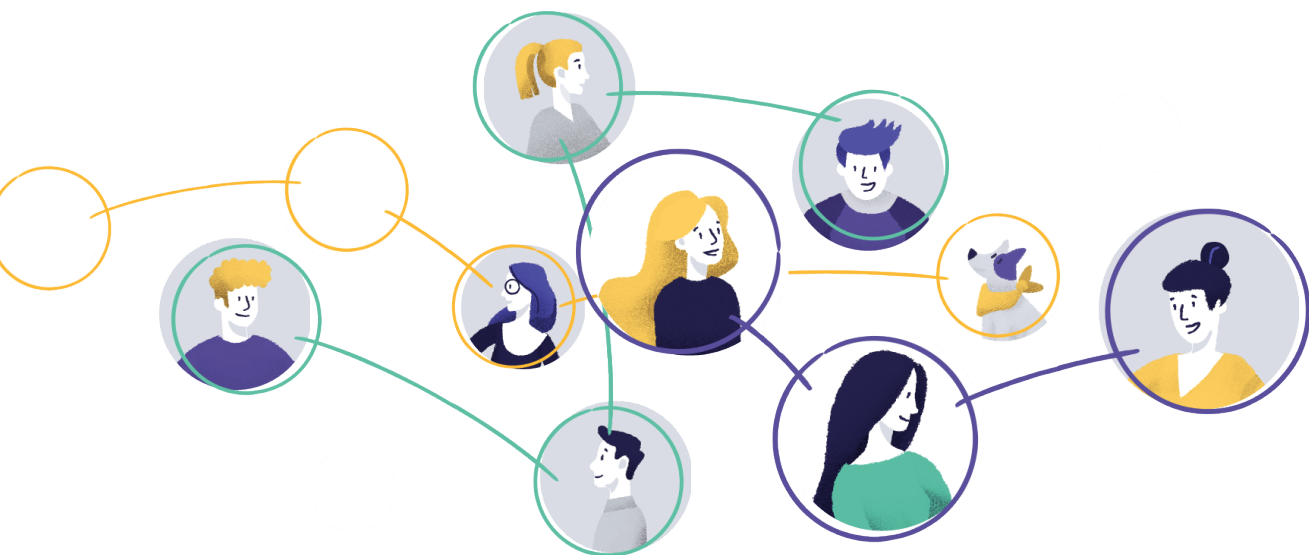
Zespoły projektowe

Jak działają?

- pracują w oparciu o otwartą komunikację i wzajemny szacunek,
- projekty są elastyczne - do zespołu mogą dołączać eksperci z innych obszarów,
- każdy bierze odpowiedzialność za to, co robi i na czym się zna,
- nie ma sztywnego podziału obowiązków - liczy się to, co jest potrzebne.

Jaki jest efekt?

- brak postawy „to nie moje zadanie”,
- większa samodzielność i współodpowiedzialność zespołu.







Nizja

Innowacyjność

Niezawodność

Szacunek