

Nizja
Innowacyjność
Niezawodność
Szacunek

Misja

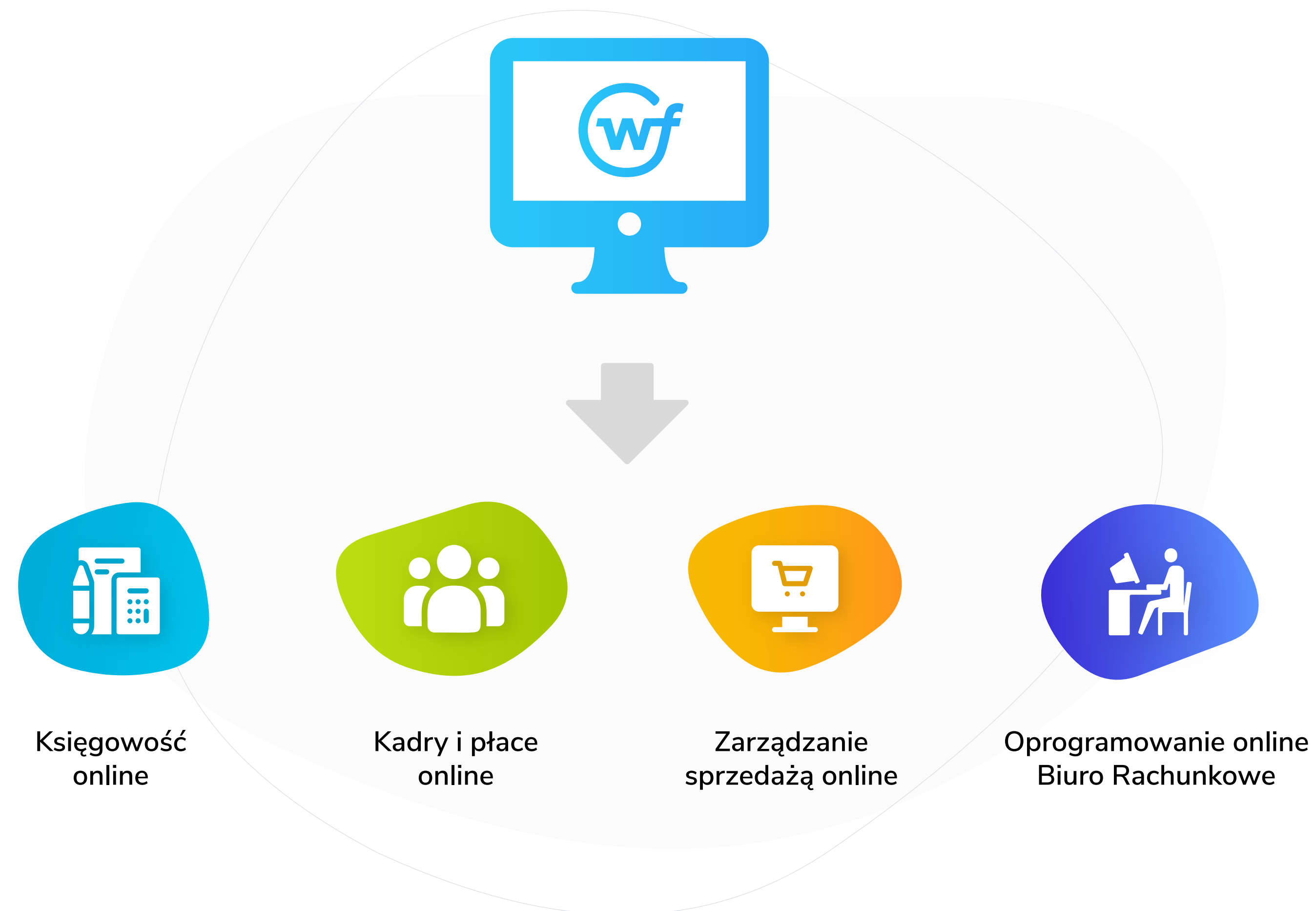
Misją Web INnovative Software jest wspieranie polskich przedsiębiorców działających w erze informacji cyfrowej.

Jak realizujemy naszą misję?



1.

Tworzymy i dostarczamy kompleksowe oprogramowanie dla małego biznesu działającego przede wszystkim w internecie.



2.

Dzielimy się naszą wiedzą z zakresu prowadzenia księgowości, podatków, prawa pracy i prawa gospodarczego.



3.

Opracowujemy i bezpłatnie
udostępniamy specjalistyczne
artykuły najwyższej jakości.



Wizja

Będziemy absolutnym liderem na rynku
webowego oprogramowania dla biznesu
oraz doradztwa online w Polsce.

Jak chcemy to osiągnąć?



WINS

1. Dbamy o zadowolenie naszych klientów, rozwijając usługi najwyższej jakości.

2. Utrzymujemy silną pozycję finansową, co pozwala nam na ciągły rozwój.

3. Będąc solidnym pracodawcą wykazujemy odpowiedzialność społeczną.



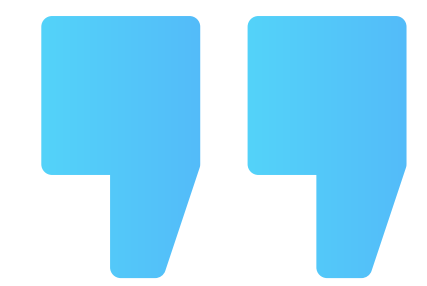


To co najbardziej nas łączy,
to wspólnie wyznawane wartości

Organizacje turkusowe

Kiedy działamy w głębokiej uczciwości i odpowiadamy pozytywnie na odczuwane w nas powołanie, wszechświat robi wszystko, by nam pomóc.

– Frederic Laloux



Turkus w wydaniu WINS

Każdy turkus jest inny, podobnie z organizacjami – nie ma drugiej takiej samej firmy, każda jest niepowtarzalna, gdyż tworzą ją niepowtarzalni ludzie.

W **Turkusowych Organizacjach** nikt nie wydaje nikomu poleceń, a zakres zadań każdego pracownika mieści się w czterech zasadach:

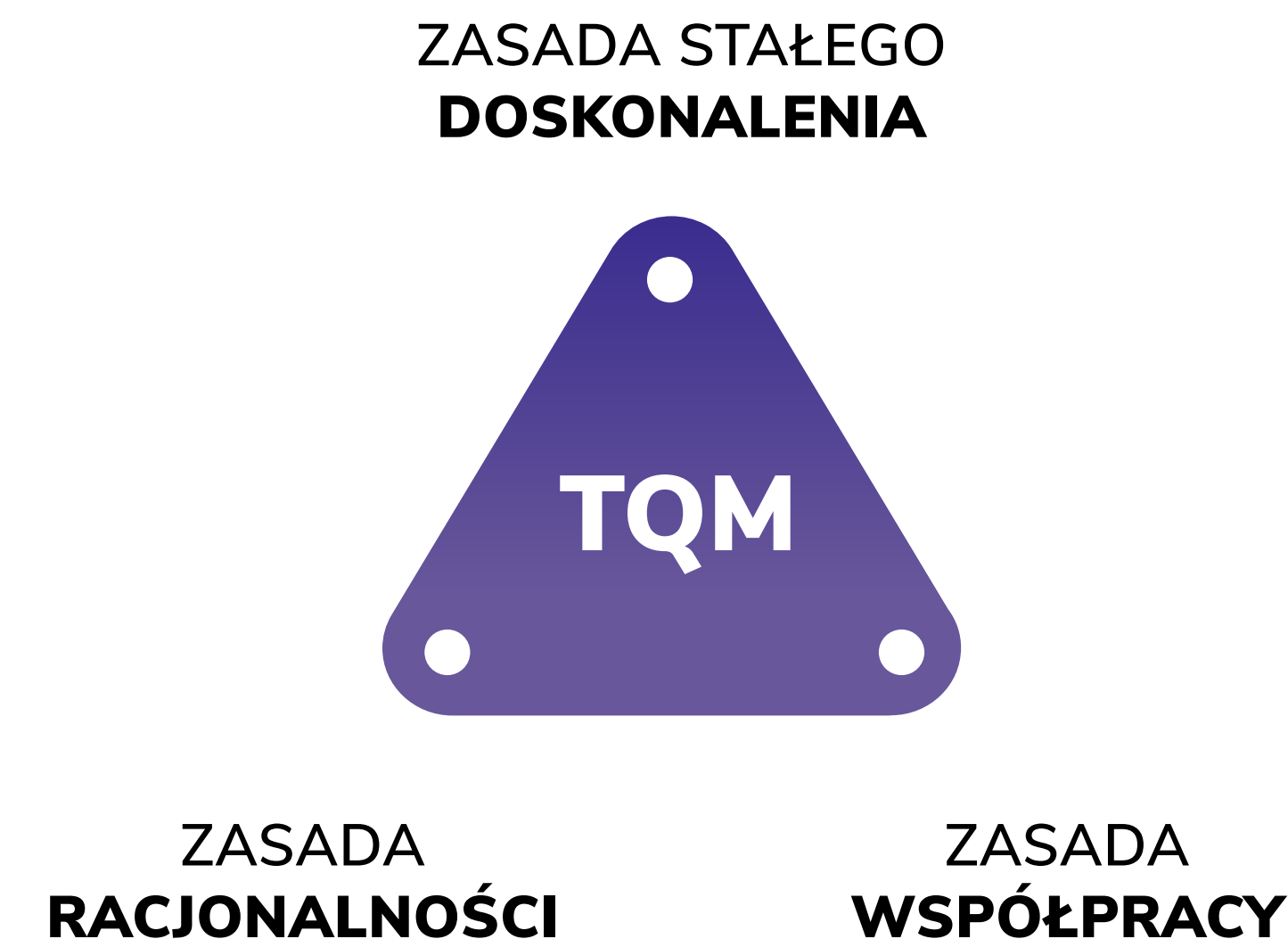
1. Robisz to, co potrafisz.
2. Robisz to, co potrzebne.
3. Jesteś za to odpowiedzialny.
4. To co robisz możesz zmienić, ale z zachowaniem 1, 2 i 3.

W konsekwencji nikt z nas nie mówi: „**to nie należy do moich obowiązków**”, a każdy członek zespołu odpowiada za w pełni za obszar projektu podlegającego jego kompetencjom.



Jak pracujemy?

Codzienna praca przebiega u nas w zwinnej metodologii **AGILE**.
Swoje działania opieramy na **procesowości, ciągłym rozwoju oraz kulturze jakości**. Wartości te wdrażamy poprzez postępowanie w myśl **filozofii kaizen** oraz stosując w praktyce **zasady TQM**.



Grupy kompetencyjne

Funkcjonowanie grup kompetencyjnych jest **stałe** – skład grup nie zmienia się, a łączy je **wspólny obszar kompetencji zawodowych**.

Współpracując ze sobą na co dzień, biorąc udział w **różnokierunkowych procesach** – wymieniają się wiedzą i **uczą się od siebie nawzajem**.



Grupy projektowe

Każdy zespół w naszej firmie prowadzi **własny projekt**, za który jest w pełni odpowiedzialny. **Interdyscyplinarność kompetencyjna** wszystkich zespołów pozwala na samowystarczalność i pełną niezależność w każdym momencie.



PRODUKTY



Poradnik
Przedsiębiorcy



Poradnik
Pracownika

SERWISY

Zespoły projektowe – jak działają?

Zespoły projektowe umożliwiają stworzenie pola do interdyscyplinarnej dyskusji opartej na wzajemnym szacunku. Projekty zachowują formę otwartą – każdy pracownik firmy może wystąpić jako konsultant przy dowolnie wybranym projekcie.

Każdy członek zespołu odpowiada w pełni za obszar projektu podlegający jego kompetencjom.

Zarząd ogarnia – odpowiada na potrzeby, reprezentuje, czuwa nad prawidłowym działaniem organizacji.



W co wierzymy?

Wartości, jakie wyznajemy, definiują nas oraz świadczą o kulturze jaką współtworzymy w codziennej pracy:

1. **Klient jest w centrum.**
2. Wspólnie wypracowujemy najlepsze rozwiązania.
3. **Proaktywną postawą** inspirujemy innych.
4. Zawsze dzielimy się wiedzą i **nie zostawiamy nikogo w potrzebie.**
5. „**Do what you love, love what you do**” – praca jest naszą pasją.
6. Jesteśmy zespołem – **wspieramy się w trudnych momentach.**
7. **Wspólnie świętujemy** nasze sukcesy.



Szukasz wyjątkowej pracy,
chcesz uczestniczyć w innowacyjnych projektach,
i współpracować z wartościowymi ludźmi?

Dołącz do nas!

